



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 671]

नई दिल्ली, मंगलवार, दिसम्बर 27, 1988/पौष 6, 1910

No. 671]

NEW DELHI, TUESDAY, DECEMBER 27, 1988/PAUSA 6, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिक विकास विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1988

आ.का नि 1209(घ)—कयर (सचिव) शर्ती नियम का निम्नलिखित प्राव्य, जिसे केन्द्रीय सरकार, कयर उद्योग अधिनियम, 1953 (1953 का 46) की धारा 26 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा की उपधारा (1) की प्रयोजानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्राव्य नियमों पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जायेगा।

किन्हीं ऐसे प्रादेशों या सुझावों पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्राव्य नियमों की जागत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्राव्य नियम

1. संक्षिप्त नाम और प्राव्य —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कयर बोर्ड (सचिव) शर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान और ग्रहणाएं —उक्त पद से सलग वेतनमान और उक्त पर प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अपेक्षित ग्रहणाएं के श्रेणी की अनुसूची के स्तम्भ 2 से 8 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति :—भर्ती की पद्धति और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी, जो अनुसूची के स्तम्भ 9 और 10 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियुक्ति प्राधिकारी :—केन्द्रीय सरकार, कम्पर बोर्ड से परामर्श करते के पश्चात् किसी व्यक्ति या इन नियमों के अनुसार कम्पर बोर्ड के अधिकार के रूप में नियुक्त करेगी।

5. विधिल करने की शक्ति :—अहाँ केन्द्रीय सरकार को यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों की किसी उपबन्ध को किसी दर्य या प्रबन्ध के व्यक्तियों की आज्ञा आदेश द्वारा विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारजनों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रधान नहीं आयेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रवधा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
सचिव	एक* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	3700-125-4700-150- 5000 रुपए	चयन	आयु नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नैतिक और अन्य अर्हताएं	प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताएं
7	8
आयु नहीं होता	आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। 2. साधारण प्रशासन या कार्मिक प्रबंध या विधीय प्रबंध या विधीय कार्यों के क्षेत्र में समूह "क" पद पर 10 वर्ष से अधिक अनुभव न हो। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री या विधि में डिग्री।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
9	10

स्थानान्तरण/ प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति द्वारा।

- (1) (i) अधिक भारतीय सेवा या किसी भी अन्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" या राज्य सेवाओं समूह "क" के ऐसे अधिकारियों जो भारत सरकार के उप सचिव के समतुल्य पद धारण कर रहे हैं या भारत सरकार के उपसचिव के समतुल्य पद पर नियुक्ति के पात्र हैं। (प्रतिनियुक्ति को अवधि साधारणतया बार बार से अधिक नहीं होगी।)
- (ii) कम्पर बोर्ड के ऐसे अधिकारी जिनसे 3000-4500 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास स्तम्भ 8 में विहित न्यूनतम अर्हताएं हैं।
2. कम्पर बोर्ड के किसी अधिकारी के चयन की दशा में पद पर उसकी नियुक्ति प्रोन्नति समझी जाएगी।

प्रति विभागीय प्रोपति समिति है जो जयकी सरकार

11

विभागीय प्रोपति समिति की संरचना:

1. उच्च/प्रवर सचिव औद्योगिक विकास विभाग—प्रमुख
2. सचिव जो कवर संबंधी कार्य करते हैं—सदस्य
3. उच्च कवर बोर्ड कोषीन—सदस्य।

[क्र.सं. 2(13)/85-मार्ग से से और हर]

जी. डेक्टरमखन, सचिव मंत्रालय

MINISTRY OF INDUSTRY
(Department of Industrial Development)
NOTIFICATION

New Delhi, the 27th December, 1988

G.S.R. 1209(E).—The following draft of the Coir Board (Secretary) Recruitment Rules, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 26 of the Coir Industry Act, 1953 (45 of 1953), is hereby published as required by Sub-section (1) of Section 26 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. **Short Title and Commencement.**—(i) These rules may be called the Coir Board (Secretary) Recruitment Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **No. of Posts, Classification, Scale of pay and Qualifications.**—The scale of pay attached to the said post and the minimum qualifications required for promotion thereto shall be as specified in column 2 to 8 of the schedule.

3. **Method of Recruitment.**—The method of recruitment and other matters relating thereto shall be as specified in columns 9 and 10 of the Schedule.

4. **Appointing Authority.**—The Central Government, shall, after consulting the Coir Board, appoint a person as a Secretary to the Coir Board, in accordance with these rules.

5. **Power to Relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules in respect of any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Armed Forces personnel and other special categories of persons in accordance with the order of the Central Government issued from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of Posts.	Classifications	Scale of pay	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Secretary *Subject to variation depending on work load.	*One	Group 'A'	Rs.3700-125-4700-150-5000	Selection	Not applicable	Not applicable
Minimum qualifications for promotion		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer; grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		Composition of DPC
8		9		10		11
Essential : 1. A degree of a recognised University or equivalent. 2. Not less than 10 years' experience in Group 'A' posts in the field of general Administration, or Personnel Management or Financial Management or Legal Affairs. Desirable : Post Graduate degree or degree in law from recognised University.		By transfer/deputation/promotion		1. (i) Officers of the All India Services or any other Central Services Group 'A' or the State Services Group 'A' holding posts equivalent to that of Deputy Secretary to the Government of India or be eligible for appointment to posts equivalent to that of Deputy Secretary to the Govt of India. (Period of deputation shall not ordinarily exceed four years). (ii) Officers of Coir Board with 5 year's regular Service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 and having minimum qualification proscribed under Col.8. 2. In the event of Selection of an Officer of Coir Board, his appointment to the post shall be treated as promotion.		1. Secretary/Adl. Secy., Deptt. of Indl. Dev. --- Chairman 2. Joint Secretary dealing with Coir --- Member 3. Chairman, Coir Board, Cochin --- Member.

[F. No.2(13)/85-ICC]

G. VENKATARAMANAN, Jt. Secy.